LICEUL TEHNOLOGIC DE TURISM
Str. Pieței, Nr. 4, OrașCălimănești, Jud. Vâlcea
Tel-Fax: 0250-750182
mail: liceulcalimanesti@yahoo.com

unesco
Comisia Națională a României pentru UNESCO

Nr. 2488 / 22.09.2022

APROBAT ÎN ȘEDINȚA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
DATA 29.09.2022

DIRECTOR,

COD DE ETICĂ

AN ȘCOLAR 2022-2023

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. - (1) Prezentul Cod de Etică (denumit în continuare Cod) este elaborat în baza Art. 98 din Legea nr. 1/2011 a educației naționale și Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar, aprobat prin OMEN 4831/30 august 2018.

(2) Codul este aplicabil tuturor persoanelor din cadrul Liceului Tehnologic de Turism din Călimănești, responsabile cu instruirea și educația, și care, în conformitate cu prevederile "Statutului personalului didactic" din Legea Educației Naționale 1/2011, îndeplinesc funcția de personal didactic/cadru didactic, personal didactic auxiliar, personal didactic asociat, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control în cadrul Liceului Tehnologic de Turism.

Art. 2. - Codul funcționează atât ca un contract moral între părinți/tutori legali, elevi, comunitatea locală și diferitele categorii de personal din cadrulLiceului Tehnologic de Turism responsabile cu instruirea și educația, cât și ca un sistem de standarde de conduită colegială capabile să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Art. 3. - Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului Liceului Tehnologic de Turism, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:
a) autodisciplinarea persoanelor responsabile cu instruirea și educația, prin asumarea conținutului acestui cod;
b) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor personalului din cadrul Liceului Tehnologic de Turism, responsabile cu instruirea și educația, în mod special a persoanelor care îndeplinesc funcția de cadre didactice;
c) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre actorii educaționali;
d) reducerea practicilor inadecvate și/sau imorale ce pot apărea în mediul educațional;
e) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar, inserabile și în spațiul social;
g)eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional;
h) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

Art. 4.- Orice persoană din cadrul Liceului Tehnologic de Turism, responsabilă cu instruirea şi educaţia, are datoria morală şi profesională de a cunoaşte, de a respecta şi de a aplica prevederile prezentului Cod.

CAPITOLUL II. VALORI, PRINCIPII ŞI NORME DE CONDUITĂ

Art. 5. - Personalul din cadrul Liceului Tehnologic de Turism, responsabil cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice, trebuie să îşi desfăşoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori şi principii:**

a) imparţialitate şi obiectivitate;
b) responsabilitate morală, socială şi profesională;
c) integritate morală şi profesională;
d) confidenţialitate şi respect pentru sfera vieţii private;
e) activitate în interesul public;
f) respectarea legislaţiei generale şi a celei specifice domeniului;
g) respectarea autonomiei personale;
h) onestitate şi corectitudine intelectuală;
i) respect şi toleranţă;
j) autoexigenţă în exercitarea profesiei;
k) interes şi responsabilitate în raport cu propria formare profesională;
l) implicarea în democratizarea societăţii, în creşterea calităţii activităţii didactice şi a prestigiului unităţii/instituţiei de învăţământ preuniversitar, precum şi a specialităţii/domeniului în care lucrează;
m) respingerea conduitelor didactice inadecvate;
n) respectarea şi promovarea interesului superior al beneficiarului directal educaţiei;
o) toleranţă;
p)independenţă şi libertate profesională.

Art. 6. - În vederea asigurării unui învăţământ de calitate, **în relaţiile cu elevii,** persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice, au obligaţia de a cunoaşte, respecta şi aplica un set de **norme de conduită.** Acestea au în vedere:

(1) Ocrotirea sănătăţii fizice, psihice şi morale a elevilor prin:
a) supravegherea permanentă a acestora pe tot parcursul activităţilor în şcoală, cât şi în cadrul celor organizate de unitatea şcolară în afara acesteia, în vederea asigurării depline a securităţii tuturor celor implicaţi în aceste acţiuni;
b) interzicerea agresiunilor fizice şi tratamentelor umilitoare, sub orice formă, asupra elevilor;
c) asigurarea protecţiei fiecărui elev, prin denunţarea formelor de violenţă fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijenţă sau de exploatare a elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, cu modificările şi completările ulterioare;
d) excluderea oricăror forme de abuz sexual, emoţional sau spiritual;
e) interzicerea hărţuirii sexuale şi a relaţiilor sexuale cu beneficiarii direcţi ai educaţiei, inclusiv a celor consensuale;
f)interzicerea oricăror activităţi care generează corupţie;
g)frauda examenelor;

h)solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea unor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai educației de tratament preferențialori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;
i)favoritismul;
j)meditație contra cost cu beneficiarii direcți ai educației de la formațiunile de studiu la care este încadrat;
k)asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;
l)respectarea demnității și recunoașterea meritului personalal fiecărui beneficiar direct al educației.

(2) Responsabilitate în vederea atingerii de către elevi a standardelor de performanţă prevăzute de documentele şcolare.
(3) Respectarea principiilor docimologice.
(4) Interzicerea oricăror activităţi care generează corupţie, respectiv:

a) fraudarea examenelor de orice tip contra bani, obiecte, servicii etc;
b) solicitarea de către personalul didactic a unor sume de bani sau cadouri în vederea obţinerii de către elevi a unor rezultate şcolare incorecte;
c) traficul de influenţă şi favoritismul în procesul de evaluare;
d) colectarea de fonduri de la elevi sau de la părinţii acestora pentru cadouri sau pentru protocolul destinat cadrelor didactice antrenate în organizarea şi desfăşurarea unor activităţi de evaluare (examene şi evaluări naţionale, olimpiade, alte concursuri şcolare etc.);
e) interzicerea meditaţiilor cu proprii elevi, contra unor avantaje materiale.
(5) Interzicerea implicării elevilor în activităţi de partizanat politic şi de prozelitism religios, organizate special în acest sens de către persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia elevilor, în cadrul unităţilor de învăţământ preuniversitar sau în afara acestora.
(6) Excluderea din relaţiile cu elevii a oricărei forme de discriminare, asigurarea egalităţii de şanse şi promovarea principiilor educaţiei inclusive.
(7) Respectarea demnităţii şi recunoaşterea meritului personal al fiecărui elev.

Art.7. - În **relaţia cu părinţii/tutorii legali**, persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice, vor respecta şi aplica următoarele **norme de conduită:**

a) acordarea de consultanţă părinţilor/tutorilor legali în educarea propriilor copii şi susţinerea rolului parental;
b) stabilirea unei relaţii de încredere mutuală, a unei comunicări deschise şi accesibile;
c) disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educative enunţate de către părinţi/ tutori legali;
d) informarea părinţilor/tutorilor legali despre toate aspectele activităţii elevilor prin furnizarea explicaţiilor necesare înţelegerii şi aprecierii conţinutului serviciilor educative;
e) informarea părinţilor/tutorilor legali despre evoluţia activităţii şcolare, evitând tendinţele de prezentare parţială sau cu tentă subiectivă;
f) respectarea confidenţialităţii datelor furnizate şi a dreptului la intimitate individuală şi familială;
g) persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular personalul didactic, nu vor impune, în relaţia cu părinţii/tutorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaţionale oferite;
h) consilierea părinţilor/tutorilor legali privind alternativele de formare şi dezvoltare optimă a copiilor lor, din perspectiva expertizei psihopedagogice şi a respectării interesului major al copilului;
i) neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile ducaţionale oferite;

j) recomandarea de auxiliare curriculare sau materiale didactic, cu precădere a celor deschise şi gratuite, fără a impune achiziţionarea lor contra cost.

Art. 8. - Personalul din cadrul Liceului Tehnologic de Turism Călimăneşti responsabil cu instruirea şi educaţia va respecta şi aplica următoarele **norme de conduită colegială:**

a) relaţiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranţă, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidenţialitate, competiţie loială, interzicerea fraudei intelectuale şi a plagiatului;
b) orice membru al personalului didactic va evita lezarea libertăţii de opinie, vizând convingerile politice şi religioase;
c) orice membru al personalului didactic va evita practicarea oricărei forme de discriminare în relaţiile cu ceilalţi colegi;
d) între persoanele din cadrul Liceului Tehnologic de Turism Călimăneşti responsabile cu instruirea şi educaţia se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
e) în evaluarea competenţei profesionale se vor utiliza criterii care au în vedere performanţa şi rezultatele profesionale;
f) încurajarea diseminării cunoştinţelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;
g) orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmaţii, aprecieri sau acţiuni, să afecteze imaginea profesională şi/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepţia situaţiilor prevăzute şi formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
h) întreaga activitate a persoanelor din cadrulLiceului Tehnologic de Turism Călimăneşti, responsabile cu instruirea şi educaţia, trebuie să permită accesul la informaţiile care interesează pe toţi membrii comunităţii şcolare, posibilii candidaţi, instituţiile cu care entitatea colaborează şi publicul larg, asigurând astfel o informare corectă şi facilitarea egalităţii de şanse, precum şi asigurarea accesului echitabil la resursele şcolare şi ale sistemului de învăţământ;
i) reacţia publică - prin drept la replică, discurs public, întrunire etc., atunci când o anumită situaţie creată de către membrii comunităţii educaţionale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imagineaLiceului Tehnologic de Turism Călimăneşti, sistemului de învăţământ, oricărei persoane, membră a comunităţii educaţionale.

Art. 9. - Personalul din cadrul Liceului Tehnologic de Turism Călimăneşti responsabil cu instruirea şi educaţia, în mod particular **cadrele didactice care îndeplinesc funcţii de conducere, de îndrumare şi control sau care sunt membri în structuri de conducere**, vor respecta şi aplica următoarele **norme de conduită managerială**:

a) respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;
b) promovarea standardelor profesionale şi morale specifice;
c) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale şi a normelor etice;
d) evaluarea corectă conform prevederilor din fişa postului;
e) selectarea personalului didactic şi personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislaţiei în vigoare;
f) interzicerea oricărei forme de constrângere ilegală şi/sau ilegitimă, din perspectiva funcţiei deţinute;
g) respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorităţii;

h) interzicerea oricărei forme de hărţuire a personalului didactic, indiferent de statutul şi funcţia persoanei hărţuitoare;
i) exercitarea atribuţiilor ierarhic-superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării şi consilierii manageriale corecte şi obiective.

Art. 10. - În exercitarea activităţilor didactice (şcolare şi extraşcolare), membrilor personalului didactic **le sunt interzise**:

a) consumul de substanţe psihotrope sau alcool;
b) organizarea pariurilor şi a jocurilor de noroc;
c) folosirea dotărilor şi a bazei materiale din spaţiile de învăţământ în vederea obţinerii de beneficii financiare personale;
d) distrugerea intenţionată a dotărilor şi a bazei materiale din spaţiile de învăţământ;
e) distribuirea materialelor pornografice scrise, audio,vizuale;
f) utilizarea de materiale informative interzise prin lege;
g) organizarea de activităţi care pot pune în pericol siguranţa şi securitatea elevilor sau a altor persoane aflate în incinta şcolii.

Art. 11. - În **relaţia cu instituţiile şi reprezentanţii comunităţii locale**, persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice, vor respecta şi aplica următoarele **norme de conduită:**

a) colaborarea şi parteneriatul cu instituţiile/reprezentanţii comunităţii locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaţionale de calitate;
b) colaborarea şi parteneriatul cu organizaţiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educaţia vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaţionale de calitate;
c) responsabilitate şi transparenţă în furnizarea de informaţii către instituţiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecţie a copilului impun acest lucru;
d) parteneriatele cu agenţi economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaţionale de calitate;
e) în realizarea colaborării şi a parteneriatelor cu instituţiile/reprezentanţii comunităţii locale, organizaţiile non-guvernamentale şi agenţii economici nu se vor angaja activităţi care să conducă la prozelitism religios şi partizanat politic, acţiuni care pun în pericol integritatea fizică şi morală a elevilor sau care permit exploatarea prin muncă a acestora.

Art.12.
(1) Persoanele care exercită funcţie de conducere vor depune o declaraţie de interese, pe propria răspundere, cu privire la funcţiile şi activităţile pe care le desfăşoară.
(2) Funcţiile şi activităţile care se includ în declaraţia de interese sunt:
a) funcţiile deţinute în cadrul unor asociaţii, fundaţii sau alte organizaţii neguvernamentale ori partide politice;
b) activităţile profesionale remunerate;
c) calitatea de acţionar sau asociat la societăţi comerciale;
(3) Persoanele prevăzute la alin. (1), care nu îndeplinesc alte funcţii sau nu desfăşoară alte activităţi decât cele legate de mandatul sau funcţia pe care o exercită, depun o declaraţie în acest sens.

Art. 13.

(1) Declarația de interese se depune în termen de 15 zile de la data validării mandatului ori, după caz, de la data numirii în funcție.

(2) Persoanele care exercită funcții de conducere vor actualiza declarațiile de interese ori de câte ori intervin schimbări care trebuie înscrise în aceste declarații. Actualizarea se face în termen 15 zile de la data începerii, modificării sau încetării funcțiilor sau activităților.

(1) Declarațiile de interese sunt publice: se depun la ANIși se postează pe site-ul instituției de învățământ;

(2) Evidența declarațiilor de interese/de avere se consemnează într-un registru de către o persoană desemnată, responsabilă cu formularele de integritate (declarații de avere și declarație de interese).

(3) Se interzice persoanelor care exercită o funcție de conducere în unitatea de învățământ folosirea sau exploatarea directă sau indirectă a informațiilor care nu sunt publice, obținute în legătură cu exercitarea atribuțiilor, în scopul obținerii de avantaje pentru ei sau pentru alții.

CAPITOLUL III. RĂSPUNDERI PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI

Art. 14.

(1) Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional al Liceului Tehnologic de Turism Călimănești care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din cadrul Liceului Tehnologic de Turism Călimănești, are dreptul de a sesiza Comisia județeană de etică.

Art. 15.

Procedurile privind funcționarea Comisiei județene de etică, precum și cele privind anchetarea și soluționarea încălcării prevederilor Codului sunt conforme cu prevederile stabilite prin ordinul OMEN nr. 5550/ 2011 și OMEN 4831/2018.

Art. 16.

Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.

(1) În cazul încălcării neintenționate a prevederilor Codului, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor comisiei județene, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor Codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

(2) În cazul încălcării intenționate a prevederilor Codului, fapt dovedit în urma anchetei și a audierilor Comisiei de etică, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum și în funcție de punctul de vedere al Consiliului Profesoral sau al altor organisme precum, Consiliul Reprezentativ al Părinților, Consiliul Școlar al Elevilor:

a) concilierea amiabilă cu partea reclamantă;

b) atenționarea colegială în cadrul Comisiei de etică și informarea Consiliului de Administrație alLiceului Tehnologic de Turism Călimănești, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile Codului;

c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere comportamentală, prin consilierea și monitorizarea sa pe o perioadă decisă de către Consiliul de Administrație al Liceului Tehnologic de Turism Călimănești. Conținutul programului de remediere comportamentală va fi stabilit de către o comisie compusă dintr-un reprezentant al profesorilor-membru al Consiliului de

Administrație, un reprezentant al părinților și psihologul școlar. Acest program va fi aprobat de către Consiliul de Administrație al Liceului Tehnologic de Turism Călimănești;
d) Comisia de etică a Liceului Tehnologic de Turism Călimănești, în funcție de gradul de încălcare a normelor Codului, poate propune comisiei de cercetare disciplinară de la ISJ/MEN, analiza cazului în vederea sancționării disciplinare, în conformitate cu prevederile "Statutului personalului didactic" din cadrul Legii Educației Naționale 1/2011 și Codului-cadru de etică din învățământul preuniversitar aprobat prin OMEN 4831/30 august 2018.

Art. 17.
Incompatibilități și conflicte de interese
(1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic sau auxiliar care ocupă o funcție de conducere și soții, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.
(2) Conflictul de interese reprezintă o situație în care un cadru didactic sau didactic auxiliar ori o societate la care acesta este asociat sau acționar are interese contrare sau neloiale școlii, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate.
(3) Incompatibilitățile la nivelul școlii presupun, sub aspectul conducerii, controlului, autorității și evaluării, conform legii, următoarele:
a) interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului a unei funcții de execuție;
b) interzicerea evaluării directe a soțului/soției.
(4) Personalul didactic și didactic auxiliar titular este în conflict de interese dacă se află în una din următoarele situații:
a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
b) participă în cadrul aceleiași comisii cu alte cadre didactice sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;
e) desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine școlii, prin propagandă neloială, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii școlii;
(5) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic sau didactic auxiliar, de conducere ori de execuție, este obligat să informeze șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct sau să informeze directorul unității. Conducerea școlii este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice și didactice auxiliare.
(6) Orice persoană poate sesiza existența incompatibilităților și a conflictelor de interese.
(7) Încălcarea dispozițiilor referitoare la cazurile de incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară.

CAPITOLUL IV. DISPOZIȚII FINALE

Art. 18.
Prezentul Cod se completează cu dispozițiile Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual dinn autoritățile și instituțiile publice și nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.
Art. 19.
Prin prevederile prezentului Cod, activitățile Comisiei de etică nu se substituie activităților Comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la nivelul școlii sau la diferite niveluri, conform prevederilor

"Statutului personalului didactic" din Legea Educaţiei Naţionale 1/2011 şi nici activităţilor instituţiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

Art. 20.

(1) Modificarea prevederilor prezentului Cod se poate face ca urmare a propunerilor a 2/3 din totalul membrilor Consiliului de etică.

(2) Modificările la Cod se realizează de către un grup de lucru special constituit în acest scop şi sunt aprobate cu 2/3 din voturile exprimate, cu condiţia ca numărul reprezentanţilor Consiliului de etică să fie cel puţin egal cu 2/3 din numărul total al membrilor.

(3) Modificările la Cod intră în vigoare începând cu data aprobării lui în şedinţa Consiliului de Administraţie al Liceului Tehnologic de Turism Călimăneşti.

Art. 21.

Prezentul Cod se aprobă prin hotărâre a Consiliului de Administratie al Liceului Tehnologic de Turism Călimăneşti.

Comisie elaborare Cod de etică, cf. deciziei nr. 7/01.09.2022:

1. Prof. Negrea Violeta, preşedinte
2. Prof. Olariu Mariana Mirela, membru
3. Prof. Barbu Daniela, membru
4. Prof. Popa Daniela, secretar